



2018

環境、社會及管治報告

海通國際證券集團有限公司

股份代號：665.HK

目 錄

關於海通國際	3
關於本報告	4
報告原則與持份者溝通	5
我們的員工	7
健康與安全	7
勞工準則	7
僱傭	8
發展及培訓	9
我們的環境	11
環境及天然資源	11
資源使用	12
排放物	13
我們的營運	15
反貪污	15
產品責任	15
供應鏈管理	16
社區投資	17
《環境、社會及管治報告指引》內容索引	18

關於海通國際

海通國際證券集團有限公司 (簡稱「海通國際」或「本公司」，股份代號：665.HK) 是一家立足香港，面向全球的国际金融機構，致力於成為連接中國與海外資本市場的橋樑。母公司為海通證券股份有限公司 (股份代號：600837.SH，6837.HK)。

海通國際為全球及本地企業、機構及零售、高淨值客戶提供包括企業融資、財富管理、資產管理、機構客戶業務 (主要包括固定收益及衍生產品、機構股票業務)、投資業務等全面金融產品及服務。海通國際擁有穩健及國際標準的風險管理體系，獲穆迪 Baa2 及標準普爾 BBB 長期信用評級。目前已構建了涵蓋香港、新加坡、紐約、倫敦、東京、悉尼及孟買等全球主要資本市場的金融服務網路，矢志成為一家中國名字的，具有國際競爭力、系統重要性及品牌影響力的世界一流投行。



2018年12月31日

五大業務板塊

財富管理分部

企業融資分部

資產管理分部

機構客戶分部

投資分部

關於本報告

本報告為海通國際發佈的第三份《環境、社會及管治報告》（簡稱「本報告」）。以透明、公開的方式披露本公司及其附屬公司（簡稱「集團」）過去一年在不同的可持續發展議題上的行動和績效，同時展現集團在可持續發展道路上的策略與承諾，以增加持份者對集團的信心和了解。

對於海通國際而言，本報告不僅是為了檢視企業績效，而是推動管理變革的工具。為此，集團委任獨立的專業顧問中國節能皓信環境顧問集團（簡稱「中國節能皓信」）就編寫本報告提供意見。在編製報告過程中，中國節能皓信協助集團衡量環境管理和社會責任的績效，識別集團最需關注的重要議題，並以此作為持續改善、提升績效的基礎。

海通國際希望透過報告與持份者加強溝通，以此報告作為一個溝通的平台。持份者指的是對集團的業務有重大影響，或受集團業務影響的群體和個人。集團的持份者不僅包括內部的員工、管理層、董事，還包括外部的客戶、業務夥伴、投資者、監管機構及各類型的社區團體等。報告呈現集團的現況與未來目標，向持份者披露集團的非財務績效與整體發展策略。集團期望持份者能對集團的信息披露作出反饋，而集團亦會對持份者的意見及時回應，發揮報告作為有效率的資訊交流渠道之作用。

報告期間

報告中的所有資料均反映海通國際於 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日（簡稱「報告期」）在環境管理和社會責任方面的績效。往後，集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升信息披露的透明度。

報告範圍

報告聚焦於海通國際位於香港之總部辦公室的主要營運，其他營運並不包括在內。待集團在資料收集系統更趨成熟，以及環境、社會及管治的工作深化之後，集團將擴大披露的範圍，直至全面覆蓋集團的所有營運。集團在報告中亦盡量顯示關鍵績效指標，並輔以說明，以建立評估基準和便於比較。

報告準則

本報告是依循香港聯合交易所有限公司（簡稱「聯交所」）頒佈的主板規則附錄 27《環境、社會及管治報告指引》（簡稱「指引」）中「不遵守就解釋」的條文而編製。報告以精簡的形式說明海通國際的環境、社會及管治表現。在發佈本報告前，本公司董事會已審批本報告內的披露資料。報告中的資料來自集團的官方文件和統計數據，以及根據集團相關制度由旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。報告的最後一章有完整的

內容索引，以供參閱。本報告以中、英文兩種文字編製，亦已上載至集團網站 www.htisec.com。如中、英文兩個版本有任何偏差，應以中文版本為準。

意見反饋

我們的持續進步有賴閣下對本報告的內容及形式發表寶貴意見。如閣下有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至 media@htisec.com，幫助我們持續提升環境、社會及管治的績效。

報告原則與持份者溝通

報告原則

聯交所在《指引》中提出了 4 項報告原則，包括：重要性、量化、平衡及一致性，作為編製《環境、社會及管治報告》的基礎。在編製本報告的過程中，海通國際應用了這些報告原則。下表列出了集團對這些報告原則的理解以及回應。

報告原則	定義	海通國際的回應
重要性	報告匯報對持份者有重要影響的環境和社會議題。	對於與核心業務及持份者最相關的議題，報告已經特別著墨。
量化	報告應以可以計量的方式披露關鍵績效指標。	只要情況允許，集團都盡量展示量化的資訊並附帶說明。
平衡	報告應不偏不倚地呈報集團的表現。	報告識別和闡述了集團所取得的成績以及面對的挑戰。
一致性	報告應使用一致的統計和披露方法，令數據日後可作有意義的比較。	集團未來將沿用現有的統計和披露方法，令持份者得以逐年比較集團的表現。

持份者溝通

持份者參與是用以評估重要性的最有效方法，因此，海通國際透過各種渠道與重要持份者溝通，以更好地了解他們的期望，找出業務發展的機遇和迎接營運的挑戰。在過去一年，集團透過不同方式與關鍵持份者溝通，溝通方式詳列於下表：

報告期內的持份者溝通方式

內部持份者	外部持份者
<ul style="list-style-type: none">• 董事會• 管理層• 行政人員• 一般員工	<ul style="list-style-type: none">• 股東• 客戶• 供應商• 政府 / 監管部門
溝通方式：	
會議、郵件、電郵、面談、內部培訓、員工活動、義工活動、會議、電話、內聯網、年度評估、股東會議、公告、財務報告、通函、全年及中期業績發佈會、分析員會議、社交平台、意見調查	

海通國際的業務影響著不同持份者，而持份者對集團也有著不同的期望。集團也會採取不同的溝通形式，例如員工活動和意見調查等，與持份者展開深入的交流，探討業務營運的重要事宜。

我們的員工

健康與安全

海通國際認為企業的營運效率與所有員工健康安全的工作環境密切相關。為了營造讓員工安心的工作環境，集團針對辦公室營運，制訂《使用顯示屏幕設備的工作守則》及《海通國際員工工作間及顯示屏檢查列表》，為員工檢查工作環境及電腦設備是否適合及舒適。檢查項目包括桌面大小、顯示屏光度及位置、鍵盤及滑鼠位置、椅子規格、工作空間大小、燈光、噪音等。經評估後，若工作間環境或設備不符合守則內列明的規格，行政部會於一星期內為員工再進行檢查及改進。在本報告期內，集團已為約 270 名員工完成有關評估，而集團已在 2018 年為所有員工完成有關評估。集團亦舉辦了四場健康講座，加強員工的工作間安全意識。

海通國際不僅注重員工的職場健康，而且關心員工在生活上之煩憂。集團自 2015 年起推出「豐盛員工計劃」，委託專業顧問公司為員工免費提供不同種類的輔導，包括心理輔導、家庭及婚姻治療等，令員工在工作和生活均能得到適當的資訊和協助。在本報告期內，集團共有 65 名員工透過此計劃獲得適切支援。

在本報告期內，在為員工提供安全的工作環境並保障員工避免工作危險方面，並無發現本集團違反任何對集團產生重大影響法律或法規（如《僱員補償條例》）的情況。

健康與安全績效指標總覽

	工傷個案 數字	每千名僱 員計工傷 意外率 (%)	因工傷損 失工作日 數	工作日數	因工傷損 失工作日 百分比 (%)	總缺勤時數 (小時)	總工作時數 (小時)	缺勤率 (%)
男性	0	2.84	0	126,880	0.008	2,824	1,015,040	0.37
女性	1		17	91,520		3,724	732,160	

勞工準則

國際勞工組織是聯合國的專門機構，透過國際勞工公約和建議書的形式頒佈勞工標準，從而提高世界各地的工作和生活標準。中國是國際勞工組織的創始成員國，也是該組織的常任理事國。在香港，目前共有 41 項國際勞工公約適用於工作條件、就業政策等事宜。

海通國際充份認識到童工和強制勞工違反基本人權、國際勞工公約，並對可持續的社會和經濟發展構成威脅。因此，集團嚴格遵守《僱員條例》項下的《僱用兒童規例》和禁止使用童工和強制勞工而對集團產生重大影響的相關法律法規。集團禁止使用童工，在招聘過程中進行實際年齡的審查工作，包括檢查身份證明文件及作出詳細紀錄。集團只會遵守標準勞工合約的規定，不會利用任何方式不公平地限制員工與企業的僱傭關係，例如：扣留存款或身份證明文件。在符合法例的情況下，員工擁有自由解除合約的權利。

在日常營運中，海通國際注重員工的工作與生活平衡，絕不強制員工加班。集團更鼓勵員工參與康樂活動，舒緩工作壓力。由集團跨部門同事組成的「海通國際職員協會」，多年來定期為員工及其家屬舉辦不同類型的康樂活動。於 2018 年，集團舉辦了不同類型的活動與員工同樂，包括員工晚宴及歌唱比賽等；此外集團亦多次組織員工代表集團參與業界田徑及籃球比賽，增強凝聚力。

在本報告期內，集團並無發現聘用童工或強制勞工的個案。

僱傭

海通國際相信每位員工均應受到尊重及公平對待。集團建立了一套清晰的僱傭機制，並透過發放《僱員手冊》，讓員工了解自己的權利與責任，以及集團對員工行為與紀律的要求等。

海通國際致力就一切人力資源相關事宜提供平等機會，以及提供不受騷擾的工作環境。集團員工不得因性別、懷孕、種族、婚姻狀況、家庭狀況或身體殘疾而向他人作出歧視。員工如遇上任何歧視或性騷擾情況，可向直屬上司反映，或以書面形式向人力資源部董事作出投訴。

在補償、解僱、招聘、晉升、工時、休息時間、公平機會、多元性、消除歧視及其他薪酬福利方面，海通國際所提供的薪酬及福利皆符合《僱傭條例》及其他對集團產生重大影響的相關法律法規要求，集團並定期檢討員工薪酬福利，確保與市場水平一致。集團在招聘和晉升方面，一律以員工的能力為甄選重點。為提升員工的表現及發展，集團設立了一套全面的績效管理制度，每年對所有員工進行績效評核。評核報告將作為員工薪酬調整或日後晉升的參考依據。集團會因應業務發展情況，安排員工內部調職，為員工提供事業發展的機會。集團亦設有傑出員工獎和長期服務獎，對優秀員工作出嘉許以及向忠誠盡心的員工致謝。

在本報告期內，在補償、解僱、招聘、晉升、工時、休息時間、公平機會、多元性、消除歧視及其他薪酬福利方面，集團並無發現任何對集團產生重大影響的違規個案。

按性別劃分的員工人數比例

女性員工	男性員工	總人數
42%	58%	840

按年齡組別劃分的員工人數比例

30 歲以下	30-50 歲	超過 50 歲
25%	66%	9%

按性別劃分的員工流失率

女性員工	男性員工
18%	18%

按年齡組別劃分的員工流失率

30 歲以下	30-50 歲	超過 50 歲
18%	19%	12%

發展及培訓

海通國際深信培育與挽留優秀人才是確保企業得以發展以及強化企業競爭力的核心。集團本着持續提升專業發展及建立人才管道為目標，以系統化的方式規劃和制定員工培訓和發展框架，推行多種培訓、加強意識及能力的規章，並由人力資源落實執行，同時輔之以各種政策，提升員工的知識和技能，讓員工切實應用到實際工作上。集團亦因應其國際化戰略、企業合規和風險管理政策和各部門的實際需要而制定培訓和發展計劃和活動。集團鼓勵員工每年至少參與 20 個小時與工作相關的培訓。集團在 2018 年合共舉辦了超過 90 場內部培訓，內容涵蓋環球資本市場、A 股市場、新金融產品、中國內地和香港的互聯互通制度、風險管理和監管法規等主題。

海通國際制訂《培訓資助政策》，除了資助員工考取專業資格、專業會員資格或修讀與工作相關的外部培訓之外，還提供考試假和備試假，以及提供現金獎勵等。集團的培訓體系既確保同事符合證監會持牌人士持續專業培訓、保險中介人、強積金中介人和中國金銀業貿易場註冊制度的持續專業發展等規定，又鼓勵員工自我增值，

持續提升專業水準。

海通國際重視培養未來管理骨幹力量，並每年舉辦「管理培訓生發展計劃」。計劃涵蓋專業發展、輪崗工作、創新合作項目及職業指導支援計劃。「管理培訓生協會」的設立，通過不同形式的管理層交流、行業研討會及團隊建設等活動，建立管培生團隊精神及建立人才管道。

此外，與集團的全球戰略相呼應，集團亦鼓勵員工參與海外暫駐和交流計劃。計劃一方面讓員工提升專業知識，更好發展自身能力，同時亦讓他們增廣見聞，擴闊國際視野。

按員工類別劃分的受培訓員工的人數及比例

員工級別	受培訓員工人數	員工人數	百分比 (%)
管理層	225	238	95%
經理人員	298	325	92%
一般員工	244	277	88%
總人數	767	840	*91%

* 約 9% 員工沒參與培訓，主要為非文職及年未入職的員工

按員工類別劃分的員工平均培訓時數

員工級別	培訓時數	僱員人數	平均培訓時數
管理層	2,508	238	11
經理人員	3,454	325	11
一般員工	13,147	277	47
總人數	19,109	840	23

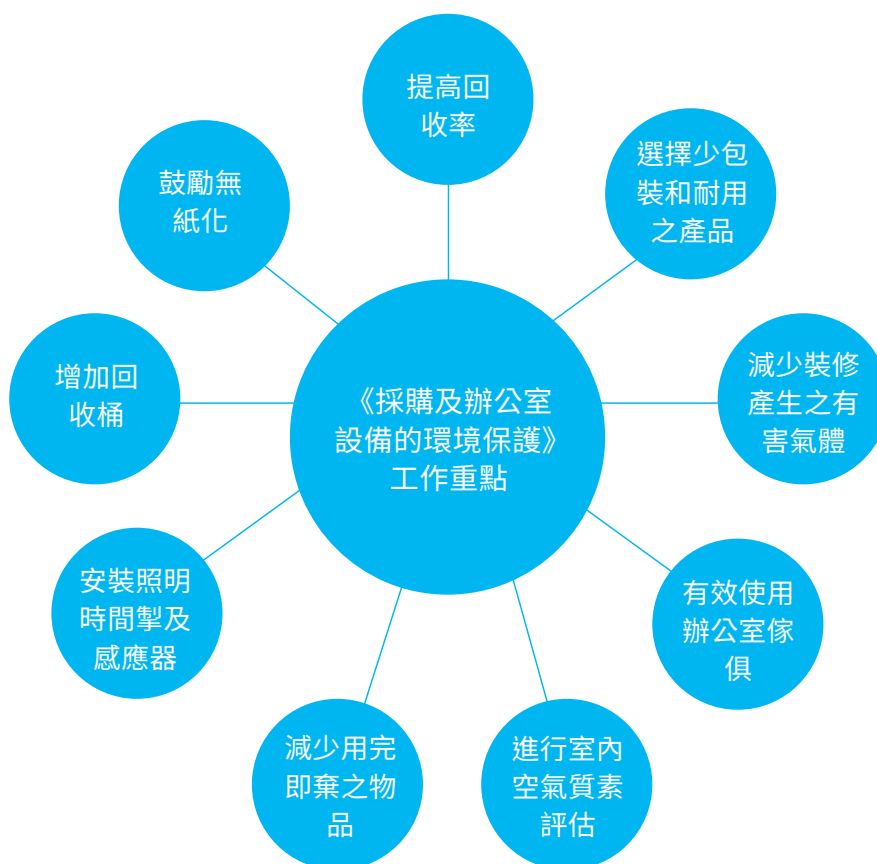
我們的環境

環境及天然資源

海通國際總部辦公室的營運並沒有對環境及天然資源產生重大的直接影響。儘管如此，集團仍制訂《採購及辦公室設備的環境保護》政策，對環保工作進行規劃。

透過採購政策，海通國際鼓勵員工及供應商支持集團的環保行動。集團除了倡導無紙工作間之外，集團選用再造紙印製年報和中期報告，並在辦公環境中採用 PEFC 標準的紙張印刷文件。同時，集團亦選用使用 FSC 紙張的供應商印刷業務名片，減少生產紙張而砍伐樹木。集團在各辦公室樓層已設置回收箱，鼓勵員工透過回收減少廢紙，亦推動供應商進行回收。集團盡量有效使用辦公室傢俱，避免製造大型廢物，從而降低堆填區的負擔。集團致力減低其在裝修過程中產生的空氣污染物，亦計劃與物業管理處協調，為辦公室進行室內空氣質素評估。

為持續減少排放物和廢物，海通國際積極參與香港環保卓越計劃的明智減廢計劃。過去多年，本集團一直遵守當中設定的目標，包括堅持廢紙循環再用、努力捐贈更多電器。因此，本集團過往三年獲頒卓越證書，體現了海通國際為堅持環保不遺餘力。



資源使用

基於海通國際的業務性質，與集團最密切相關的資源消耗為運輸所燃燒的汽油、營運場所的電力使用及紙張的消耗。

在 2018 年，集團在黃竹坑新辦公室已安裝自動照明控制系統及照明感應器節省用電量。現時，集團亦持續監控每層辦公區域的用電消耗情況，並會為現有的辦公室將燈具逐步更換成 LED 燈等節能燈具。集團計劃檢視不同區域的能源強度，並考慮在某些試行區域安裝自動照明控制系統，以比較節能成效，並將最適用的措施推廣應用到全集團層面。雖然自 2013 年起，集團已開始使用再造紙印製財務報告，但集團仍希望進一步減少對資源的使用。為此，集團進行股東意見調查，探討減少財務報告印製數量的可行性。集團將持續提升營運效益，致力減少集團各方面的資源使用。

在回收和銷毀紙張及機密文件方面，集團現已在每層辦公區域放置指定的回收箱以鼓勵員工增強回收廢紙意識。集團收集和回收紙張，並由集團委托的合資格回收商處理廢紙，處理過程受到監控及並進行記錄。2018 年內，集團回收紙張達 16.53 噸。

● 能源消耗和節能

按樓面面積每平方米計算，本集團的直接電力消耗達到 1,387 兆瓦時，電力消耗達到 0.15 兆瓦時。為減少直接能源消耗，本集團已在位於黃竹坑的新辦公室安裝自動照明系統和照明感應裝置。此外，新辦公室亦會配置具有輕觸式功能的複印機，並將複印機預設為雙面打印，方便用戶使用。

集團自用的汽車燃油消耗屬於間接能源消耗，消耗量為 17,042 升。間接能源達到 158.18 兆瓦時，強度為按每平方米樓面面積計 0.02 兆瓦時。

● 用水消耗和節約用水

由於辦公室建築是由物業管理公司管理，本集團未能取得有關用水消耗的數據。在報告期內，我們在求取適用水源上並無任何問題。

● 循環使用

本集團亦對辦公室運營產生的有害廢棄物進安排回收及循環使用，例如選用能夠安排回收墨盒及硒鼓的複印機之供應商。另外，集團亦選用合資格的供應商進行電腦和電器用品回收，以支持循環使用。

● 包裝物料

本集團的業務營運並不涉及包裝物料的消耗。

排放物

與全球合作應對氣候變化的承諾一致，香港政府提出要將香港發展成為一個以低耗能、低污染為基礎的低碳經濟。參考中國的減碳目標，香港政府制定了香港的減碳目標，力求於 2020 年將香港的碳強度自 2005 年的水平減少 50% 至 60%。《香港氣候行動藍圖 2030+》中亦提出，將香港 2030 年的碳強度從 2005 年的水平減低 65% 至 70%。

海通國際非常關注集團的碳足跡，並一直致力減少業務對環境的影響。2018 年，集團委託專業顧問中國節能皓信，在報告範圍內參與計算集團營運的溫室氣體排放量。除非另有指明外，否則溫室氣體量化的過程是依據聯交所制定的報告指引而進行。

在本報告期內，集團並無發現違反與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生有關的法律法規的相關個案。

排放物及廢棄物

- 空氣污染物排放量

在報告期內，本集團自用的汽車的主要空氣排放物包括氮氧化物、硫氧化物及微細懸浮粒子。

汽車燃料來源	年度	氮氧化物 (公斤)	微細懸浮粒子 (公斤)	硫氧化物 (公斤)
汽油	2018	7.38	0.54	0.25
汽油	2017	12.86	0.95	0.27

- 溫室氣體排放量

集團在本報告期內產生的碳排放總量達到約 1,300 噸二氧化碳當量，而溫室氣體排放強度為每平方米 0.15 噸二氧化碳當量。其中電力使用是集團最大的溫室氣體排放源，佔 82%；其次是員工因出差辦公而搭乘飛機，佔 15%。量化過程使集團更有效地了解資源使用的情況，幫助集團訂立具體的行動計劃，從而提升效益和制定集團的減碳目標。

溫室氣體的排放範圍	2018 年排放量 (噸二氧化碳當量)	2017 年排放量 (噸二氧化碳當量)
範圍 1 直接排放溫室氣體排放	45.33	49.89
– 公司車隊		
範圍 2 能源使用的間接溫室氣體排放	1,096.10	923.95
– 外購電力		
範圍 3 其他間接溫室氣體排放	194.20	446.28
– 廢紙棄置	79.33	87.57
– 廢紙棄置 (減少溫室氣體)	-79.33	-80.13
– 商旅乘搭飛機	194.20	438.84
總計	1,335.63	1,420.12

附註：

- 除非另有指明，否則排放量系數是參考主板上市規則附錄 27 以及香港交易及結算所有限公司載列的參考文件作出。
- 0.79 噸的二氧化碳 / 兆瓦時的排化量系數用作向港燈購買的電力 (根據 2017 年的港燈電力投資可持續性報告)
- 廢紙處理會產生溫室氣體排放，而紙張循環再用減少了溫室氣體排放，因此顯示負數結果。

- **有害廢棄物**

在本報告期內，本集團並無產生有害廢棄物。

- **無害廢棄物**

由於需要打印文件，本集團的紙張用量達到 16.53 噸。本集團將持續通過使用 PEFC 的紙張打印文件和提升紙張回收率達到減廢目標。此外，本集團在本報告期內對塑膠瓶、紙杯、紙袋等無害廢棄物的消耗量對總量而言並不重大，因此沒有特別紀錄。

海通國際營運中產生的廢棄物主要包括一般廢棄物和可循環再用紙張，其中一般廢棄物由專業清潔公司收集和處理；對於可回收紙張及已切碎的機密文件，集團會委托合資格的回收商分開收集處理。在本報告期內，集團回收紙張達 16.53 噸。

我們的營運

反貪污

海通國際致力防範貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等行為。除了嚴守《防止賄賂條例》、《聯合國（反恐怖主義措施）條例》及《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》等相關法律之外，集團更制定一系列內部反洗黑錢工作指引及程序，包括《集團反洗錢政策》、《反洗錢及打擊恐怖分子資金籌集政策及指引》、《反洗錢國家風險評估》、《政治人物評估程序》、《負面新聞和信息評估程序》和《客戶盡職調查工作指引》等，以系統化流程指導員工實行一系列的審查，包括評估全球超過 240 個國家在洗錢及恐怖分子資金籌集上的風險。

就可疑交易活動，海通國際制訂《後交易監控及報告指引》。有關指引列明可疑交易的種類、報告可疑交易的方法及程序、並指導員工分辨可疑交易的方法，讓員工清晰掌握操作的要求，更準確迅速地識別可疑交易，杜絕不法人士利用集團的產品和服務作洗黑錢用途。

對於員工，海通國際亦透過《反賄賂及處理禮物及招待指引》規範員工的行為。指引闡明員工必須遵守的行為標準，列明員工應避免參與的行為，及界定利益、招待的定義及價值上限。

在本報告期間，本集團並無發現任何關於貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違章行為的個案。

產品責任

近年，全球金融市場不斷變化，客戶對投資產品和服務的期望增加。海通國際致力為客戶創造最大價值，以得到客戶的信賴與支持。集團的業務團隊透過多種渠道為客戶提供最新的產品及服務、即時投資資訊及研究報告。

保障客戶資料的私隱，是海通國際維持良好的企業管治，以及與客戶建立長遠互信關係的關鍵。集團遵守保護私隱的相關法例，並制訂《處理客戶及員工個人資料》作業程序，指導員工保護集團客戶、員工及第三方之資料。集團要求員工在處理個人資料時必需遵守《個人資料（私隱）條例》，並制定一系列措施保護個人資料。所有個人資料均受密碼保護或存放在安全地方，例如有鎖文件櫃，並只可由授權人員查閱。集團禁止員工以公開形式，例如互聯網，傳送或披露任何個人資料。若有特殊情況需要透過電郵傳送個人資料，員工必須對資料進行加密處理，以防外洩。員工不可將個人資料或機密資料儲存在任何移動裝置；如有無可避免之情況需要，所有設備必須加密處理。

海通國際著重營運操守，透過內部監控和風險管理程序，致力維持良好管治及減低違規風險。集團遵守《商品說明條例》、《證券及期貨條例》、《證券及期貨事務監察委員會持牌人或註冊人操守準則》及《適用於根據產品守則獲認可的集體投資計劃的廣告宣傳指引》等，確保所有信息之正確，沒有誤導、毀謗及欺詐成份。此

外，集團制定了《市場操守政策》，當中規定了 10 項標準和原則，旨在讓所有員工瞭解集團的要求，並確保所有提供的產品資訊、服務條款和內部程序符合法律和法規規定。

此外，海通國際亦制定《產品資料維護》管理程序，並為各類產品進行產品盡職審查，要求員工必須了解相關金融產品或服務的特性與風險，務求為客戶提供合適的產品及服務。

海通國際尊重客戶的意見，盡力確保客戶的意見及投訴得到適時處理和滿意答覆。集團制訂《客戶意見及投訴》作業程序，詳列處理投訴的步驟及負責人員。收到投訴後，集團會調查並盡量在兩星期內回覆客戶，並作出適合的跟進如程序修定和服務提升等。集團亦注重與客戶之溝通，每季均進行客戶意見調查，以瞭解客戶對集團產品服務的滿意程度，以持續改善營運流程，進一步提升產品及服務之質素。

在本報告期內，集團並無因提供產品和服務及補償方法而違反任何有關廣告、標籤及私隱的產品責任遭監管機構採取紀律處分的個案。有關產品健康及安全的法律法規並不適用於本集團。

供應鏈管理

海通國際的辦公室營運並沒有涉及大量業務外包。然而，集團在辦公室的日常採購中，除了考慮交付時間和價格競爭力等因素之外，集團同樣考慮採購行為對環境和社會的影響，例如選本集團會選用 PEFC 紙張為辦公室用紙、避免購買用完即棄的物品、盡量選擇提供包裝物料較少但耐用性較高產品的供應商，從而推動供應商更關注可持續發展績效。

社區投資

自 2017 年秋開始，海通國際與香港滑浪風帆會合作，全力贊助香港滑浪風帆會所舉辦的滑浪風帆賽事、培育香港滑浪風帆代表隊，並積極向社會推廣這項令香港人倍感自豪的水上運動。

2018 年是海通國際連續第二年獨家冠名贊助「香港滑浪風帆公開錦標賽」。香港滑浪風帆公開錦標賽是香港一年一度最大型的滑浪風帆賽事。作為重要的國際賽事之一，「海通國際 2018 香港滑浪風帆公開錦標賽」高規格的賽事標準和獎勵機制吸引了來自英國、荷蘭、意大利、韓國、泰國、印尼、中國香港、中國澳門及中國台灣等眾多優秀選手角逐多個組別的獎項。2018 年，海通國際更特設 19.5 萬港元比賽獎金，以表彰取得佳績的運動健將。未來，海通國際也將繼續投入更多資源支持滑浪風帆，增進社會各界對該運動的瞭解。

海通國際慈善基金與「伸手助人協會」自 2016 年起合辦『海通國際「愛老·愛腦」計劃』，幫助有需要的長者改善情緒及與認知障礙症相關的問題。目前，該計劃已為伸手助人協會轄下 5 家長者服務單位提供超過 330 小時的活動時數，受惠的長者數目達 5100 人次。

海通國際亦透過「海通國際慈善基金」及「海通國際愛心大使義工隊」，更有效地把資源投放到多個不同的非牟利機構所舉辦的活動中。2018 年公司除連續多年支持「伸手助人協會曲奇義賣」活動外，還動員全體員工加入多項慈善活動，其中包括「彭博－英哩接力賽」、救助貧困地區兒童的「2018 廣州善行者公益徒步活動」等。年內，海通國際與浸信會愛羣社會服務處之灣仔綜合兒童及青少年服務中心合作舉辦「海通國際 Pizza Hut 兒童開心之旅」，海通國際員工與少數族裔的小朋友一起製作薄餅，分享歡樂。海通國際還與亞洲兒童教育協會聯手，為「21 世紀杯全國英語競賽（香港賽區）」提供大力支持，旗下外籍員工更作為評委，親身參與本次賽事。

此外集團亦再度向全公司員工派發可於全港超過 90 個社企或公平貿易購物點使用的「社企購物禮券」作為中秋節禮物，鞏固員工對社企的認識，同時把消費力回饋社會。因應 2018 年 2 月 10 日大埔公路九巴翻側造成 19 人死亡，逾 60 人受傷的意外，海通國際慈善基金亦有撥款為死者家屬、傷者及其家屬提供經濟援助。

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	13
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	13 - 14
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	14
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	14
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	13 - 14
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	12, 14
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	12
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	12
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	12
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	12
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	12
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	12
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	11
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	11

主要範疇	內容	頁碼索引
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7
B2.2	因工傷損失工作日數	7
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	7
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	9 - 10
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7 - 8
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	16
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15 - 16
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	15 - 16
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	17
B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	17
B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)	17